

PRAVILNIK O RADU S VOLONTERIMA

CENTRA ZA NESTALU I ZLOSTAVLJANU DJECU

Pravilnik izradile:

Martina Nikolić, stručni suradnik - psiholog u Centru za nestalu i zlostavljano djecu

Marijana Hinek, stručni suradnik – psiholog odgajatelj u poludnevnom boravku Centra za nestalu i zlostavljano djecu

Mirta Kovačević, voditeljica Volonterskog centra Osijek

Sadržaj

Volontiranje - uvod	1
Zakonski okvir	4
Zakon o volonterstvu	4
Etički kodeks volontera	4
Načela volontiranja (Etički kodeks volontera, NN 55/2008)	4
Volonterski program Centra za nestalu i zlostavljaju djeću	4
Ciljevi volonterskog programa Centra za nestalu i zlostavljaju djeću	4
Iskustvo s volonterstvom u Centru	5
Pronalaženje volontera	5
Procedura prijema novih volontera	6
Očekivani rezultati volonterskog angažmana	6
Način motiviranja i nagrađivanja volontera	6
Supervizija i praćenje volontera	6
Volonterski angažman u Centru	7
Prilozi	8
Volonterski ugovor – primjeri	8
Obrazac evidencije volonterskih sati	12
Završna riječ	13

Volontiranje – uvod

Volontiranje je aktivnost koja se često povezuje s pomaganjem i dobročinstvom. Iako su to važne komponente volontiranja, ono je i jedan od oblika aktivnog građanskog angažmana kojim se volontiranje promovira kao poželjna društvena vrijednost. Volontirajući za dobrobit drugih i zajednice, volonteri istodobno rade na samima sebi, svojem osobnom i profesionalnom razvoju. No, iako je volontiranje dobrovoljna aktivnost, od volontera se očekuje određena odgovornost za preuzete obveze i odnose prema osobama s kojima tijekom svog volonterskog angažmana dolaze u kontakt. Kako bi volonteri uključeni u volonterske aktivnosti bolje razumjeli svrhu svog volonterskog angažmana te dobili potrebne smjernice za kvalitetno obavljanje aktivnosti i zadataka koji se od njih očekuju, potrebno je da organizator volontiranja napravi odgovarajuću pripremu volontera.

U Hrvatskoj je volontiranje uređeno Zakonom o volonterstvu koji definira osnovne pojmove u vezi s volontiranjem, temeljna načela i vrijednosti volontiranja, prava i dužnosti volontera i organizatora volontiranja, uvjete sklapanja ugovora o volontiranju, izdavanje potvrde o volontiranju, izdavanje potvrde o kompetencijama stečenim volontiranjem...

Volontiranje je u svijetu definirano na različite načine, ovisno o različitim kontekstima u kojima se pojedino društvo nalazi. U Hrvatskoj, kao i u zemljama razvijenih demokracija, volontiranje se razumijeva kao aktivnost koja se poduzima slobodnom voljom pojedinca u želji da se pomogne drugima ili društvu u cjelini, a bez želje za stjecanjem financijske koristi. Tako je Zakonom o volonterstvu volontiranje u Hrvatskoj definirano na sljedeći način:

„Volontiranjem se smatra dobrovoljno ulaganje osobnog vremena, truda, znanja i vještina kojima se obavljaju usluge ili aktivnosti za dobrobit druge osobe ili zajednice, a obavljaju ih osobe na način predviđen Zakonom, bez postojanja uvjeta isplate novčane nagrade ili potraživanja druge imovinske koristi za obavljeno volontiranje.”¹

Iako je za volontiranje dovoljna dobra volja i volontirati mogu svi pojedinci, bez obzira na dob, podrijetlo, socijalni status, društveni položaj, obrazovanje, osobna uvjerenja, zdravstveno stanje... zbog zaštite korisnika, u volonterskim aktivnostima koje se pružaju djeci, osobama s invaliditetom, starijim i nemoćnim osobama, bolesnim osobama i osobama koje su lišene poslovne sposobnosti nije dopušteno volontiranje pravomoćno osuđenim osobama i osobama protiv kojih se vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela protiv života i tijela, osobne slobode, spolne slobode, protiv braka, obitelji i djece, niti je dopušteno volontiranje osobama koje su na psihijatrijskom liječenju ili se liječe od ovisnosti. Ujedno, pravo svakog organizatora volontiranja je odabrati volontere za koje procjenjuje da će svojim znanjima, vještinama i profilom najbolje odgovarati potrebama korisnika i volonterskoj poziciji u organizaciji.

Osim što volontiranje potiče na aktivno građanstvo i prakticiranje vrijednosti poput solidarnosti, promocije, zaštite ljudskih prava, ljudskog dostojanstva, slobode, jednakosti, osobnog razvoja, volontiranje donosi brojne dobrobiti na individualnoj razini, ali i za društvo u cjelini. Ranije se na volontiranje gledalo kao na jednosmjerni angažman povezan uz pomaganje drugima, no iako i danas još uvijek mnogi volontiranje povezuju s pomaganjem i dobročinstvom, ipak se sve više prepoznaju koristi pojedinaca angažiranih u volonterskim aktivnostima za opće dobro.

Dobrobiti volontiranja za volontere:	Dobrobiti volontiranja za društvo:
• samopoštovanje • nova znanja i učenje socijalnih vještina • mogućnost utjecanja na društvene promjene • nova poznanstva • zadovoljstvo koje proizlazi iz pomaganja drugima • osjećaj korisnosti i svrhovitosti • prva profesionalna iskustva • osjećaj društvene odgovornosti	• smanjivanje predrasuda • razvoj tolerancije i uvažavanja različitosti • omogućavanje jednakih mogućnosti za sve • razvoj pozitivnih društvenih vrijednosti • zdravlja, humanija i solidarna zajednica • aktivni građani • odgovorni ljudi • razvijanje kreativnosti • stvaranje novih vrijednosti • bolja kvaliteta života • humanije društvo • prevencija delikventnog ponašanja • ekonomičnije zadovoljavanje potreba

Prilikom uključivanja volontera, organizatori volontiranja od potencijalnih volontera mogu tražiti pismo motivacije, popunjen prijavni obrazac s ciljanim pitanjima ili pak životopis na osnovu kojih će učiniti prvi korak odabira odgovarajućih volontera. Ovakvom načinu odabira volontera pristupaju osobito organizacije koje volontere uključuju u izravne aktivnosti s nekom od ranjivih skupina, no i one organizacije koje su u potrazi za dugoročnim volonterima ili volontere žele angažirati na nekim specifičnim zadacima. Dodatno upoznati volontera, propitati njegovu motivaciju i provjeriti očekivanja volontera od volonterskog angažmana, organizatori volontiranja mogu učiniti putem intervjua.

Kada je riječ o **uključivanju volontera u Centru za nestalu i zlostavljano djecu**, sa svim volonterima potpisuje se ugovor o volontiranju i pribavlja druga dokumentacija koju je, sukladno Zakonu o volonterstvu, CNZD dužan prikupiti za uključene volontere s obzirom na to da su (uglavnom) angažirani na aktivnostima kroz koje su u izravnom kontaktu s djecom. Inače, ugovor o volontiranju obvezno se sklapa u slučajevima volontiranja povezanog s povećanim rizicima za život i zdravlje volontera, volontiranja stranih državljana u Republici Hrvatskoj, volontiranja državljana Republike Hrvatske u inozemstvu, dugotrajnog volontiranja, volontiranja s djecom, osobama s invaliditetom, starim i nemoćnim osobama, bolesnim osobama ili osobama koje su lišene poslovne sposobnosti, na zahtjev volontera i u drugim slučajevima određenim Zakonom.

Po završetku volonterskog angažmana organizator volontiranja volonteru izdaje **potvrdu o volontiranju**. Potvrda o volontiranju, pored toga što dokazuje volonterski angažman, volonterima služi i kao spomenar na volonterske aktivnosti koje je volonter obavljao za dobrobit zajednice. Podatci koje potvrda treba sadržavati regulirani su člankom 34. Zakona o volonterstvu: osobni podatci o volonteru, podatci o vremenu volontiranja, edukaciji, kratak opis volonterskih aktivnosti, potpis osobe ovlaštene za zastupanje organizatora volontiranja. Umjesto izdavanja zasebne potvrde o volontiranju, organizator volontiranja može volonterski angažman volontera upisati i u njegovu volontersku knjižicu. Volonterska knjižica omogućuje dokumentiranje većeg broja volonterskih iskustava ostvarenih kod različitih organizatora volontiranja.

Volonteri angažirani u dugoročnim volonterskim aktivnostima, odnosno kontinuiranom angažmanu koji se odvija najmanje dva puta mjesečno u razdoblju od najmanje tri mjeseca, imaju pravo na potvrdu o kompetencijama stečenim volontiranjem. Pored uvjeta da je volonter angažiran dugoročno, da bi se volonteru izdala **potvrda o kompetencijama**, s volonterom se na početku njegova angažmana dogovara način praćenja angažmana, pružanja podrške i identificiraju se kompetencije koje se mogu steći ili unaprijediti kroz konkretan angažman volontera. S obzirom na to da su volonteri uključeni u volontiranje u CNZD mahom mlade osobe, u potvrdu unesena znanja, vještine i pripadajuće samostalnosti i odgovornosti stečene volonterskim iskustvom volonterima je znakovito koristiti kako bi upotpunili svoj životopis i bolje se predstavili potencijalnim poslodavcima. Prethodno spomenuta potvrda može se koristiti i u sljedeće svrhe: u cilju osobnog i/ili profesionalnog razvoja, dobivanja dodatka diplomi, daljnjeg nastavka obrazovanja ili nastavka volonterskog angažmana.

Tijekom volonterskog angažmana može doći do **nesporazuma između volontera i organizatora volontiranja** vezanih uz obim zadaća, očekivanja i odgovornosti. Kako bi se taj rizik umanjio, volontere je na početku njihova volonterskog angažmana važno upoznati s njihovim pravima, ali i definirati njihove obveze i odgovornosti koje proizlaze iz tih obveza. Iako je volontiranje dobrovoljna aktivnost, prema preuzetim volonterskim aktivnostima volonteri se trebaju odnositi odgovorno i postupati u skladu s dogovorom i očekivanjima organizatora volontiranja te drugim obvezama navedenima u Zakonu.

Kako bi sve funkcioniralo, volonteri bili upoznati sa svojom ulogom i očekivanjima od strane organizatora volontiranja, imali osigurane uvjete za volontiranje i osigurano praćenje njihova volonterskog angažmana, organizacije koje uključuju volontere u svoje programe i aktivnosti imenuju osobu koja će u organizaciji imati ulogu **koordinatora volonterskog programa**. Ona je spona između volontera, korisnika i same organizacije, odnosno njezinih zaposlenika. Glavne zadaće koordinatora su: uvođenje volontera u organizaciju i volonterski angažman, osiguravanje uvjeta za volontiranje, organiziranje edukacije za volontere, praćenje volonterskog angažmana, redovito pružanje podrške volonterima, evaluacija angažmana volontera. Volontere se upoznaje s ulogom koordinatora kako bi dobili uvid u aktivnosti koje on poduzima s ciljem provedbe kvalitetnih volonterskih programa, u poziciju koju ima vezanu uz brigu o dobrobitima i razvoju samih volontera, ostvarivanju punog potencijala, njihove prihvaćenosti i uvažavanja u organizaciji.

Zakonski okvir

Zakon o volonterstvu

Zakon o volonterstvu je normativni akt države koji pojašnjava osnovne pojmove vezane za volontiranje, temeljna načela volontiranja, vrijednosti volontiranja, uvjete volontiranja, prava i obveze volontera te organizatora volontiranja, uvjete sklapanja ugovora o volontiranju, donošenje Etičkog kodeksa volontera, izdavanje potvrde o volontiranju, izdavanje potvrde o kompetencijama stečenim kroz volontiranje, državnu nagradu za volontiranje te nadzor nad izvršenjem Zakona. Na snagu je stupio u lipnju 2007. godine, u ožujku 2013. godine na snagu je stupio Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o volonterstvu, a najnovija verzija Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o volonterstvu je na snagu stupila 31. srpnja 2021. godine.

Etički kodeks volontera

Etički kodeks volontera predstavlja skup pravila i standarda ponašanja volontera, organizatora i korisnika te zajednički sustav vrijednosti koji organizatori volontiranja i volonteri prihvaćaju u svom području djelovanja. Usvojio ga je Nacionalni odbor za razvoj volonterstva u svibnju 2008. godine.

Načela volontiranja (Etički kodeks volontera, NN 55/2008)

- Načelo sudjelovanja u društvenim procesima
- Načelo dobrovoljnosti i slobode izbora
- Načelo zabrane diskriminacije
- Načelo solidarnosti, promocije i zaštite ljudskih prava
- Načelo razvoja osobnih potencijala
- Načelo interkulturalnog učenja i razmjene
- Načelo zaštite okoliša i brige za održivi razvoj

VOLONTERSKI PROGRAM CENTRA ZA NESTALU I ZLOSTAVLJANU DJECU

Ciljevi volonterskog programa Centra za nestalu i zlostavljano djecu

Cilj volonterskog programa Centra za nestalu i zlostavljano djecu je promovirati i afirmirati vrijednosti volonterstva, povećati broj volontera te osigurati sustavnu volontersku podršku djeci i mladima u riziku.

Specifični ciljevi programa su:

1. Promovirati i afirmirati vrijednosti volonterstva.
2. Povećati broj volontera na području djelovanja udruge – 5 slavonskih županija.
3. Poticati i provoditi inovativne društvene projekte uključivanja volontera.
4. Podizati razinu kvalitete života djece i mladih.
5. Podizati razinu samostalnosti djece i mladih.

Iskustvo s volonterstvom u Centru

Program volonterstva je jedno od značajnih područja djelovanja Centra, u čemu se ogleda samoodrživost aktivnosti udruge. U modernom društvu volonterski angažman potiče se i vrednuje kao jedan od ključnih pokretača razvoja socijalnog kapitala, a volonteri imaju neprocjenjivu ulogu u oblikovanju kohezivnog i stabilnog društvenog okruženja. Kako bi našim korisnicima ponudili što kvalitetnije usluge i podršku, okupili smo brojne stručnjake iz različitih područja razvijanjem volonterskog programa. Ovdje je važno spomenuti i suradnju s različitim fakultetima koji nam omogućuju predstavljanje naših programa i čiji djelatnici potiču studente na uključivanje u volonterske programe te im isto boduju u okviru različitih kolegija. Kroz navedeno volonteri s jedne strane usvajaju znanja i vještine za direktan rad s ciljnom skupinu, a ujedno i pridonose svojoj lokalnoj zajednici. Svojim volonterima nudimo veliki broj različitih besplatnih edukacija i profesionalnog usavršavanja te na taj način proširujemo broj svojih stručnjaka. Također, svake godine na završnoj godišnjoj svečanosti izdajemo posebnu Pohvalnicu onim volonterima koji su pokazali izniman trud i angažman.

Centar je i dobitnik Državne nagrade za volontiranje u kategoriji organizator volontiranja za 2021. godinu. Nagradu nam je dodijelilo Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike što smatramo nagradom za dugodišnji angažman svih naših volontera!

U 2022. godini zabilježeno je ukupno 145 aktivnih volontera s ukupnim brojem od 2907 volonterskih sati.

Pronalaženje volontera

Potrebu za volonterima oglašavamo na službenoj web stranici www.cnzd.org i na službenim profilima društvenih mreža – Facebook i Instagram. Postoji i praksa slanja poziva regionalnom Volonterskom centru, tj. Dkolektivu. O mogućnosti primanja novih volontera često pričamo i u medijskim istupima te na raznim predavanjima učenicima, studentima i stručnjacima.

Procedura prijema novih volontera

U Centru postoji razrađena procedura prijema novih volontera koja se sastoji od slijedećeg:

- zaprimanje prijave
- ispunjavanje online obrasca kako bi prikupili osnovne informacije o volonteru – dostupan na: <https://forms.gle/cKs3ahsUtEFR2iNs8>
- volonterski intervju – polu-strukturirani intervju u trajanju od oko sat vremena
- ispunjavanje izvatka o nekažnjavanju – volonteri ih dostavljaju na mail elektronski ispunjene, mi ih kao organizator volontiranja šaljemo Ministarstvu pravosuđa na ovjeru
- ispunjavanje izjave o nepostojanju okolnosti iz članka 10., stavka 3. Zakona o volonterstvu
- potpisivanje volonterskog ugovora
- volonterski angažman i sudjelovanje na edukaciji.

Očekivani rezultati volonterskog angažmana

- Uredno ispunjavanje postavljenih volonterskih zadataka.
- Podignuta razina kvalitete života djece i mladih te razina samostalnosti, ispunjavanja obveza, odgovornosti, socijalizacije uključenih, kao i uključivanje u lokalnu zajednicu.

Način motiviranja i nagrađivanja volontera

- Usmena i pismena pohvala, prigodni domjenci, sudjelovanje u zabavnim sadržajima, mogućnost dodatne edukacije kroz projekte aktivnosti, ulaznice za kulturna, rekreativna i zabavna događanja, promotivni materijali CNZD-a.

Supervizija i praćenje volontera

Stručni djelatnici Centra organiziraju i provode individualne i grupne susrete s volonterima na kojima se potiče dodatno informiranje, kreativnost u radu, pruža pomoć oko rješavanja tekućih problema u radu s djecom, odgovara na pitanja i rješava etičke dileme i sl. Grupni i individualni susreti se održavaju u trajanju od 60 – 90 minuta.

Postoji mogućnost i individualnog pružanja podrške za što koordinator volontera i ostatak stručnog tima stoje na raspolaganju svim volonterima.

Volonterski angažman u Centru

Centar za nestalu i zlostavljano djecu volontere na angažman uključuje u sedam mjesta koja se nalaze u ukupno pet županija istočne Hrvatske:

1. Volonter/ka u poludnevnom boravku

Mjesto: Osijek, Vinkovci, Slavonski Brod, Našice, Virovitica, Požega

- Direktan individualni i grupni rad s djecom u riziku i s problemima u ponašanju.
- održavanje instrukcija za korisnike tretmana poludnevnog boravka u sklopu odgojno – obrazovnog rada s korisnicima
- održavanje kreativnih radionica
- održavanje sportskih radionica
- održavanje informatičkih radionica
- održavanje radionica socijalnih i komunikacijskih vještina
- posjet kulturnim sadržajima.

2. Pomoć u organizaciji i provedbi projektnih aktivnosti

Mjesto: Osijek, Vinkovci, Slavonski Brod, Našice, Virovitica, Požega; online

Razne aktivnosti u sklopu projekata i programa koje provodimo.

Promotivne kampanje, administracija i dokumentacija, osmišljavanje i provedba radionica.

Poziv za uključivanje novih volontera je namijenjen osobama oba spola, u dobi od minimalno 15 godina nadalje, koje bi postale volonteri u poludnevnom boravku, mentori djeci i mladima u rizičnom socijalnim okruženju ili s problemima u ponašanju te volonteri koji će pomoći u provedbi projektnih aktivnosti. Poželjno je da volonteri budu s područja Slavonije, ali nije uvjet jer je omogućeno uključivanje volontera u online način rada.

Volonterski angažman traje tijekom cijele školske godine ili duže, a volonteri u dogovoru s djelatnicima sami odlučuju koliko i kada će volontirati.

Poželjno je da je volonter/ka bude odgovorna, fleksibilna, kreativna i strpljiva osoba, motivirana za rad s djecom i mladima.

Volonteri Centru predstavljaju vrijedni resurs koji doprinosi kvaliteti rada s djecom i mladima jer se na taj način omogućuje individualni pristup korisnicima, a također se stvara pozitivna atmosfera u kojoj se širi tolerancija i prihvaća različitost. Iz tog razloga, Centar je u stalnoj potrazi za volonterima koji će biti dio našeg tima i koji će se uključiti u rad s korisnicima te pomagati oko provedbe naših programa.

Prije uključivanja u volonterski angažman, volonteri prolaze intervju kako bi dobili odgovore na svoja pitanja i edukaciju za specifične volonterske pozicije za koje se prijavljuju.

Prilozi

Volonterski ugovor - primjer



Centar za nestalu i zlostavljano djecu
Ul. bana Josipa Jelačića 83, 31220, Višnjevac
info@cnzd.org | www.cnzd.org

Ugovor o volontiranju br. PBPO_2_10/2022

Namjena je ovog Ugovora pokazati koliko ozbiljno shvaćamo vas kao volontere i vaše zalaganje za uspješan rad naše udruge. Nastojimo da vaši naponi i iskustva budu korisni kako za vas kao volontere, tako i za našu udrugu.

Centar za nestalu i zlostavljano djecu, sa sjedištem u Višnjevcu, bana Josipa Jelačića 83, 31 220 Višnjevac, OIB: 27772905220, zastupan po Tomislavu Ramljaku, predsjedniku Centra (u daljnjem tekstu: Organizator volontiranja)

i

_____, adresa: _____
OIB: _____ (u daljnjem tekstu **Volonter/ka**)

Temeljem članka 25. stavka 1. Zakona o volonterstvu (NN 58/07, 22/13, 84/21), sklopili su u Požegi,
dana _____ 2022. godine.

UGOVOR O VOLONTIRANJU

Članak 1.

Volonter/ka se ovim ugovor obvezuje dobrovoljno, besplatno i bez zasnivanja radnog odnosa pružati volonterske usluge na volonterskoj poziciji pod nazivom VOLONTER TRETMANA POLUDNEVNOG BORAVKA za Organizatora volontiranja.

Članak 2.

U pružanju volonterskih usluga iz članka 1. ovog ugovora, kao VOLONTER TRETMANA POLUDNEVNOG BORAVKA volonter/ka se obvezuje i ovlašćuje obavljati sljedeće poslove:

- održavanje instrukcija za korisnike tretmana poludnevnog boravka u sklopu odgojno – obrazovnog rada s korisnicima
- održavanje kreativnih radionica
- održavanje sportskih radionica
- održavanje informatičkih radionica
- održavanje radionica socijalnih i komunikacijskih vještina
- posjet kulturnim sadržajima.

Članak 3.

Volonter/ka počinje volontirati dana _____ 2022. godine i volontirat će u trajanju od najmanje 5 i najviše 40 sati mjesečno.

Članak 4.

Organizator volontiranja prihvaća volonterske usluge volontera/ke na volonterskoj poziciji pod nazivom: VOLONTER TRETMA NA POLUDNEVNOG BORAVKA.

Organizator volontiranja potvrđuje da poslovi koje će volonter/ka obavljati nemaju obilježja poslova za koje se zasniva radni odnos sukladno Zakonu o radu, niti stručno osposobljavanje za rad.

Članak 5.

Mjesto volontiranja je u Požegi, s tim da se volonter/ka može uputiti i u drugo mjesto volontiranja u dogovoru s Organizatorom volontiranja.

Članak 6.

Volonter/ka se obvezuje prisustvovati edukaciji vezanoj uz obavljanje preuzetih obveza koju će osigurati Organizator volontiranja, kao i u svakom daljnjem usavršavanju koje će organizirati Organizator volontiranja, a koje je neophodno za rad s korisnicima.

Volonter/ka se obvezuje pružati volonterske usluge odgovorno i ozbiljno te sukladno opisu posla i u skladu s uputama koje primi od organizatora volontiranja. Pri pružanju volonterskih usluga volonter/ka se obvezuje pridržavati dobivenih uputa i od njih ne odstupati. Ukoliko volonter/ka odstupi od dobivenih uputa, odgovara za svaku štetu koja bi ih njegovih/njezinih postupaka proizašla.

Volonter/ka je upoznat/a i suglasan/na da sve povjerljive informacije koje se tiču Organizatora volontiranja, volonterskog mjesta na kojem radi i korisnika mora čuvati i ne smije dijeliti s trećim osobama.

Volonter/ka se obvezuje svoje odgovornosti i dužnosti poštivati te se prema ugovorenim poslovima odnositi na odgovaran i ozbiljan način, u skladu sa Zakonom o volonterstvu, Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o volonterstvu, Etičkom kodeksu volontiranja te ostalim propisima koji uređuju područje volontiranja.

Volonter/ka se obvezuje poštivati odredbe Statuta i druge odluke tijela Organizatora volontiranja u skladu sa Statutom i Zakonom o Udrugama.

Članak 7.

Volonterske usluge iz članka 2. ovog ugovora volonter/ka pruža na vlastitu odgovornost.

Članak 8.

Organizator volontiranja obvezuje se prije početka pružanja volonterskih usluga osigurati volonteru/ki upute za rad i edukaciju adekvatnu zahtjevima poslova na kojima će volontirati.

Organizator volontiranja obvezuje se volonteru/ki osigurati prostor, opremu i uvjete potrebne za rad s korisnicima.

Organizator volontiranja se obvezuje volonter/ku upoznati s njegovim/njezinim pravima i obvezama, kao i pravima i obvezama organizatora volontiranja, koji proizlaze iz Zakona o volonterstvu (NN 58/07, 22/13, 84/21).

Organizator volontiranja obvezuje se tijekom trajanja volontiranja osigurati volonteru/ki podršku i nadzor od strane stručnih djelatnika.

Organizator volontiranja upoznat je s obvezom izdavanja potvrde o volontiranju po završetku njegova/njezina volonterskog angažmana u kojoj trebaju biti navedeni svi bitni podaci predviđeni člankom 34. Zakona o volonterstvu (NN 58/07, 22/13, 84/21).

Organizator volontiranja upoznat je s obvezom redovne evidencije volonterskih sati koje prikupi volonter/ka te obvezom podnošenja godišnjeg izvještaja o istim Nadležnom tijelu, sukladno članku 33. Zakona o volonterstvu (NN 58/07, 22/13, 84/21).

Organizator volontiranja potvrđuje da je upoznat sa svim ostalim obvezama koje za njega kao organizatora volontiranja proizlaze iz Zakona o volonterstvu, Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o volonterstvu i Etičkog kodeksa volontiranja te ostalim propisima koji uređuju područje volontiranja te da će se pridržavati njima propisanih standarda prilikom rada s volonterom/kom.

Članak 9.

Organizator volontiranja osigurat će naknadu troškova nastalih volontiranjem u skladu sa Zakonom o volonterstvu.

Članak 10.

Ugovor o volontiranju može bilo kada jednostrano raskinuti volonter/ka ukoliko se na to odluči ili organizator volontiranja. Organizator volontiranja može raskinuti ugovor o volontiranju kada prestane potreba za volontiranjem, kada nije u mogućnosti osigurati uvjete za daljnje volontiranje, kada utvrdi da volonter/ka ne ispunjava ugovorene obveze ili kad se ispuni uvjet određen ugovorom o volontiranju, te u slučaju nepoštivanja odredbi Statuta ili drugih odluka tijela Organizatora volontiranja donesenih u skladu sa Statutom i Zakonom o udrugama.

Ugovorne strane zadržavaju pravo na sporazumni raskid ugovora koji treba biti najavljen najmanje četrnaest (14) dana prije raskida ugovora i pri kojem će se dati jasna objašnjenja i razlozi za raskid ugovora.

Članak 11.

Volonter/ka izjavljuje i svojim potpisom potvrđuje da ne postoje okolnosti koje mu/joj onemogućuje ili ga/je bitno ometaju u obavljanju aktivnosti iz ugovora o volontiranju ili koje ugrožavaju život i zdravlje osoba s kojima će tijekom volontiranja dolaziti u kontakt.

Članak 12.

Sve ugovorne strane potvrđuju da su upoznate s pravima i dužnostima temeljem Zakona o volonterstvu i temeljem Ugovora te ih prihvaćaju vlastoručnim potpisom.

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka. Jedan primjerak zadržava volonter/ka, a drugi primjerak zadržava Organizator volontiranja.

U Požegi, _____ 2022. godine

Organizator volontiranja:

Volonter/ka:

Tomislav Ramljak
*Predsjednik Centra za
nestalu i zlostavljenu djecu*

[illegible]

Završna riječ

Zaključno, volonteri našem Centru predstavljaju vrijedni resurs koji doprinosi kvaliteti rada s djecom i mladima, a također se stvara pozitivna atmosfera u kojoj se širi tolerancija i prihvaća različitost. Iz tog je razloga Centar za nestalu i zlostavljaju djeću u stalnoj potrazi za volonterima koji će biti dio našeg tima i koji će se uključiti u rad s korisnicima te pomagati oko provedbe programa.

Svi zainteresirani za volonterski angažman uvijek se mogu javiti koordinatrici volontera Marijani!



Marijana Hinek, mag.psych
Koordinatorica volontera

marijana.hinek@cnzd.org